

Министерство здравоохранения Самарской области
Государственное бюджетное учреждение здравоохранения
«Самарский областной клинический противотуберкулезный диспансер
имени Н.В. Постникова»

ПРИКАЗ

«09» января 2023г.

№ 24а

Об утверждении программы «Нулевой травматизм»

В соответствии с требованиями ст. 210, 217 ТК РФ, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021г. № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда» приказываю:

1. Утвердить программу «Нулевой травматизм» в ГБУЗ «СОКПТД» (Приложение №1).
2. Начальнику отдела (по информационным технологиям) – Банникову В.Г. разместить на официальном сайте ГБУЗ «СОКПТД» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» программу «Нулевой травматизм» (Приложение №1).
3. Признать утратившим силу приказ ГБУЗ «СОКПТД» № 118а от 28.03.2019г. «Об утверждении программы «Нулевой травматизм».
4. Контроль за исполнением приказа возлагается на начальника технического отдела Бердышеву А.И.

Главный врач

М.Н. Кабаева



Мотивированное мнение учтено
Председатель профсоюзной организации
ГБУЗ «СОКПТД»
Л.Г. Дядик
«09» 01 2023г.

ПРОГРАММА
«НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
"САМАРСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КЛИНИЧЕСКИЙ ПРОТИВОТУБЕРКУЛЕЗНЫЙ
ДИСПАНСЕР ИМЕНИ Н.В.ПОСТНИКОВА"

Паспорт программы

Наименование программы	«Нулевой травматизм»
Утверждающий локальный правовой акт	приказ ГБУЗ «СОКПТД» от " " _____ 2023 г. № _____
Цели	Проведением единой политики, представляющей собой комплекс скоординированных мер нормативно-распорядительного, экономического, организационного, информационного и иного характера, направленных на обеспечение нулевого показателя производственного травматизма и/или минимизацию профессиональных рисков в учреждении.
Задачи	Семь «золотых правил» концепции «Нулевого травматизма», реализация которых будет содействовать ГБУЗ «СОКПТД» в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости
Целевые индикаторы (показатели)	1. Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих). 2. Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих). 3. Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс.

	работающих). 4. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников.
Сроки реализации	2023 - 2027 годы

Общие положения

Данная программа «Нулевой травматизм» (далее - Программа) разработана для качественно нового подхода к организации всей системы управления охраной труда в ГБУЗ «СОКПТД» (далее – Учреждение).

В основе - осознанная деятельность всех участников производственного процесса, начиная от руководителя Учреждения, главного врача ГБУЗ «СОКПТД» и заканчивая работниками Учреждения, с целью предотвратить любые несчастные случаи на производстве.

Разработка Программы вызвана необходимостью учета новых факторов развития, гармонизации целей, задач и намеченных мероприятий в области повышения культуры безопасности, условий и гигиены труда в Учреждении.

Данная Программа должна способствовать унификации программных документов в Учреждении и служить основой для их разработки.

Программа является направлением развития организации по предупреждению и сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, формированию корпоративной культуры безопасности труда.

Цели Программы достигаются проведением единой политики, представляющей собой комплекс скоординированных мер нормативно-распорядительного, экономического, организационного, информационного и иного характера, направленных на обеспечение нулевого показателя производственного травматизма и/или минимизацию профессиональных рисков в Учреждении.

Программа основана на государственной политике в области охраны труда, установленной статьей 210 Трудового кодекса Российской Федерации.

В Программе отражены ключевые направления по формированию и установлению целей и задач в области охраны труда с учетом выявленных опасностей и профессиональных рисков, результатов анализа производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также изменяющихся потребностей и приоритетов.

1. Цели и задачи программы

Цели и задачи Программы установлены с учетом принципов (семь «золотых правил») концепции «Нулевого травматизма», реализация которых будет содействовать работодателю в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, (представлены на рис. 1).

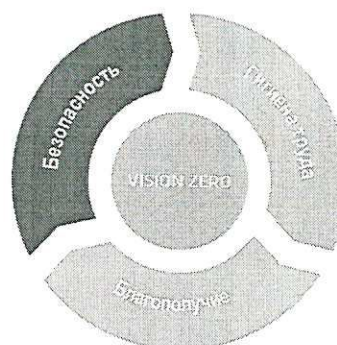
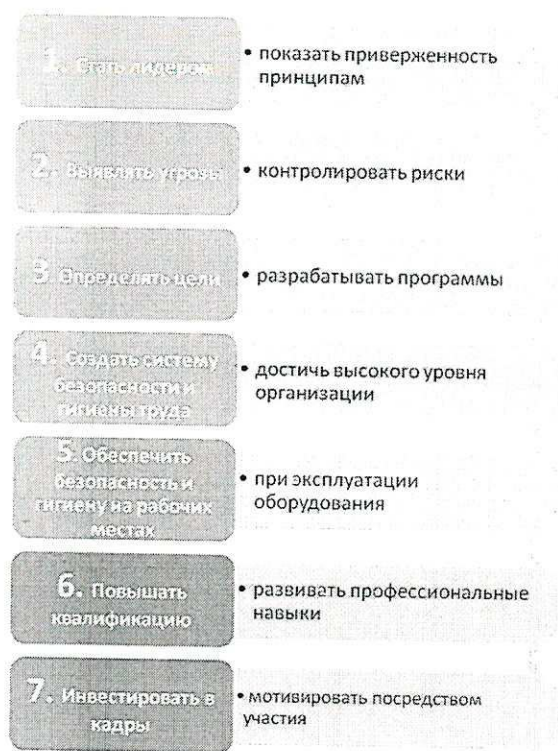


Рис. 1.

Семь «золотых правил» производства с нулевым травматизмом и безопасными условиями труда (концепция «Нулевого травматизма» (VisionZero))

Целями программы являются:

1. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) учреждения);

2. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма со смертельным исходом (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) учреждения);

3. Снижение профессиональной заболеваемости.

Задачами программы являются:

1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;

2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация;

3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда;

4. Совершенствование системы управления охраной труда;

5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники;

6. Повышение уровня подготовки работников по вопросам охраны труда;

7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников Учреждения за соблюдением требований в области охраны труда;

8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.

Принципы

1. Приоритет жизни работника и его здоровья.
2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.
3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.
4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.
5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

2. Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы

Для обеспечения оценки степени достижения целей и решения поставленных задач Программы применяется комплекс показателей (индикаторов).

Перечень показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации Программы, а также методика их расчета представлены в приложении № 2 к Программе.

3. Перечень мероприятий программы

Достижение целей и решение поставленных задач Программы осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий Программы.

Структура и содержание мероприятий Программы соответствуют целям и поставленным задачам.

Перечень мероприятий, а также информация о сроках их реализации и исполнителях приведены в приложении № 3 к Программе.

4. Анализ рисков реализации программы и описание мер управления рисками

При реализации Программы существуют следующие риски:

невозможность реализации (или реализация не в полном объеме) следующих мероприятий: приобретение за счет средств учреждения (субсидия на выполнения государственного задания) специальной одежды, специальной обуви и других

средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда по причине недостатка финансирования;

не достижение ожидаемых результатов на приобретение и выдачу за счет средств учреждения (субсидия на выполнения государственного задания) специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по причине недостатка финансирования.

Для снижения возможных рисков реализации программы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации Программы и ее корректировки в случае необходимости.

5. Оценка уровня реализации программы

Оценка уровня реализации Программы производится путем сравнения изменения фактических значений показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации мероприятий программы (далее – показатели), относительно их базовых значений с изменениями планируемых (прогнозных) значений показателей относительно их базовых значений. В качестве базовых используются значения показателей за год, предшествующий году начала реализации программы. Планируемые (прогнозные) значения показателей должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

Оценка уровня реализации мероприятий программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации программы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации мероприятий Программы проводится по каждому показателю по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{тек}}{X_i^0 - X_i^{план}} \times 100\%,$$

где

E_i – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по i -му показателю (в процентах);

X_i^0 – базовое значение i -го показателя;

$X_i^{тек}$ – текущее значение i -го показателя;

$X_i^{план}$ – плановое значение i -го показателя.

При оценке уровня реализации мероприятий программы используются следующие показатели:

Интегральная оценка эффективности реализации мероприятий подпрограммы проводится по интегральному показателю:

$$E = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N E_i,$$

где

E – интегральный показатель уровня реализаций мероприятий программы (в процентах)

E_i – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по i -му показателю (в процентах);

N – количество показателей.

При значениях интегрального показателя уровня реализации мероприятий программы $E=80\%$ и более эффективность реализации мероприятий программы признается высокой, при значении R от 79% до 50% – средней, при значениях R меньше 50% – низкой.

Приложение № 1
к программе «Нулевой травматизм»

Мотивированное мнение:

Председатель профсоюзной организации ГБУЗ «СОКПГД»

Дядик Л.Г. Л.Г. Дядик

«09» 01 2023г



Целевые показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы

№ п/п	Наименование целевого показателя	Методика расчета целевого показателя	Базовое значение целевого показателя	Плановые значения показателя				
				2023 г.	2024 г.	2025г.	2026 г.	2027 г.
1	Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $Kч = (Кпостр \times 1000) / Краб$, где Кч - коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих); Кпостр - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в отчетном году; Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году	0	0				
2	Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс.	Значение показателя рассчитывается по формуле $Кчсм = (Кпсм \times 1000) / Краб$, где Кчсм - коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс.	0	0				

№ п/п	Наименование целевого показателя	Методика расчета целевого показателя	Базовое значение целевого показателя	Плановые значения показателя				
				2023 г.	2024 г.	2025г.	2026 г.	2027 г.
	работajoщих)	работajoщих); Кпсм - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в отчетном году; Краб - среднесписочная численность работajoщих в отчетном году						
3	Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работajoщих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $ПЗ = (Кпз \times 10000) / Краб$, где ПЗ - профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работajoщих); Кпз - количество случаев профессиональных заболеваний в отчетном году; Краб - среднесписочная численность работajoщих в отчетном году	0	0				
4	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников	Значение показателя рассчитывается по формуле $Увр = Крвр / Ксч \times 100\%$, где Увр - удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников, Крвр - количество работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в отчетном году, Ксч - среднесписочная численность работников в отчетном году	100	100				



Мотивированное мнение:

Председатель профсоюзной организации ГБУЗ «СОКПГД»

Дача Д.Г. Дядик

«09» 01 2023г

Приложение № 2
к программе «Нулевой травматизм»

Перечень мероприятий программы «Нулевой травматизм»

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
1. Повышение ответственности руководства за охрану труда			
1	Направление руководителя учреждения и руководителей структурных подразделений учреждения на тренинги по вопросам охраны труда	2023-2027	Начальник отдела кадров Петрова О.В.
2	Проведение специалистом охраны труда и руководителями структурных подразделений аудитов соблюдения требований охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	Специалисты по охране труда Погодина О.В., Екамасова Ж.В.
3	Проведение анкетирования работников по вопросу деятельности в сфере охраны труда	2023-2027	Специалисты по охране труда Погодина О.В., Екамасова Ж.В.
2. Выявление угроз и контроль рисков			
4	Проведение специальной оценки условий труда. Проведение государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения СОУТ	В соответствии с ФЗ от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»	Специалисты по охране труда Погодина О.В., Екамасова Ж.В.
5	Проверка актуальности должностных инструкций работников	2023-2027	Начальник отдела кадров Петрова О.В.
6	Незамедлительное информирование руководителя учреждения о производственных авариях, предаварийных ситуациях и потенциально опасных происшествиях в учреждении, несущих вред для здоровья работников учреждения	2023-2027	Руководители структурных подразделений

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
7	<p>Раследование производственных аварий, предаварийных ситуаций и потенциально опасных происшествий в учреждении для выявления причин и принятия, превентивных мер</p>	<p>Постоянно</p>	<p>учреждения; начальник технического отдела Бердышева А.И., специалисты по охране труда Погодина О.В., Екамасова Ж.В.</p>
8	<p>Проведение руководителем учреждения или уполномоченным им лицом выборочных проверок эффективности превентивных мер</p>	<p>По мере необходимости</p>	<p>Заместитель главного врача по эпидемиологии Логина Н.А.; главная медицинская сестра Пузикова Н.Г.; специалисты по охране труда Погодина О.В., Екамасова Ж.В.</p>
3. Разработка программ в сфере безопасности и гигиены труда			
9	<p>Разработка локальных правовых актов в сфере гигиены труда и по охране труда (стандартов, программ и т.д.), в том числе по направлениям: работы на высоте; работы по обслуживанию электростановок; работы в колодцах; газового хозяйства, профилактика дорожно-транспортных происшествий и по другим направлениям с назначением руководителей соответствующих проектов</p>	<p>По мере необходимости</p>	<p>Заместитель главного врача по эпидемиологии Логина Н.А., Начальник технического отдела Бердышева А.И., начальник гаража Кашин А.С.</p>
10	<p>Проведение компаний по безопасности труда, дней здоровья и иных мероприятий по вопросам охраны труда и гигиены труда</p>	<p>2023-2027</p>	<p>Руководители структурных подразделений учреждения; специалисты по охране труда Погодина О.В.,</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
11	Информирование работников о показателях эффективности работы в сфере охраны труда и гигиены труда	2023-2027	Екамасова Ж.В. Руководители структурных подразделений учреждения;
12	Сравнение ключевых показателей эффективности учреждения в сфере охраны труда с показателями аналогичных учреждений отрасли (бенчмаркинг)	Срок устанавливается работодателем (при наличии возможности реализации мероприятия)	Руководители структурных подразделений учреждения;
13	Актуализация списка работников, подлежащих предварительным и (или) периодическим медицинским осмотрам	По мере необходимости	Специалисты по охране труда Погодина О.В., Екамасова Ж.В., доверенный врач Малышкина Е.В.
14	Проведение практических мероприятий, касающихся экстренных ситуаций, на которых отрабатываются навыки действия в экстренных и чрезвычайных ситуациях	В соответствии с утвержденным графиком	Заместитель главного врача по медицинской части для работы по гражданской обороне и мобилизационной работе Быков А.Н.

4. Система охраны труда на производстве

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
5. Обеспечение соответствия оборудования требованиям охраны труда			
15	Подготовка для всех процессов закупок товаров, работ, услуг технических заданий в соответствии с требованиями по безопасности	По мере необходимости	Начальник отдела (по закупкам) Бражникова В.В., начальник технического отдела Бердышева А.И.
16	Проверка соответствия приобретаемых товаров, работ, услуг требованиям безопасности, наличия сертификатов соответствия	При приеме товаров, работ, услуг	Начальник отдела (по закупкам) Бражникова В.В., начальник технического отдела Бердышева А.И.
17	Осуществление проверок безопасного состояния оборудования	В соответствии с установленным графиком	Начальник технического отдела Бердышева А.И.
18	Включение информации по безопасной эксплуатации оборудования в инструкции по охране труда (в соответствии со спецификой работы), а так же в программы обучения и проведения инструктажей	По мере необходимости	Специалисты по охране труда Погодина О.В., Екамасова Ж.В.
19	Реализация мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда.	В соответствии с планом	Начальник отдела (по закупкам) Бражникова В.В., председатель профкома Дядик Л.Г.; Специалисты по охране труда Погодина О.В., Екамасова Ж.В.
6. Обучение и повышение квалификации работников организации			
20	Обучение сотрудников в учреждении принципам безопасной работы под руководством закрепленного за ним наставника (развитие института наставничества)	По мере необходимости	Руководители структурных подразделений учреждения

С приказом от 09.01.2023г. № 24а ознакомлены:

Кошелева А.В.	_____	_____
	подпись	дата
Чепурнов И.Н.	_____	_____
	подпись	дата
Веселкова Н.В.	_____	_____
	подпись	дата
Бабичев А.П.	_____	_____
	подпись	дата
Пузикова Н.Г.	_____	_____
	подпись	дата
Балашова Л.Э.	_____	_____
	подпись	дата
Филатова Г.Э.	_____	_____
	подпись	дата
Кащеева Н.Н.	_____	_____
	подпись	дата
Рощина О.А.	_____	_____
	подпись	дата
Колесник А.В.	_____	_____
	подпись	дата
Трошин В.С.	_____	_____
	подпись	дата
Квасов Ю.В.	_____	_____
	подпись	дата
Колесник В.Н.	_____	_____
	подпись	дата
Кибардин А.Ю.	_____	_____
	подпись	дата
Банников В.Г.	_____	_____
	подпись	дата
Кашин А.С.	_____	_____
	подпись	дата
Персиянцева Т.П.	_____	_____
	подпись	дата
Степаненко Т.В.	_____	_____
	подпись	дата
Щекочихина Т.Б.	_____	_____
	подпись	дата
Качалин А.А.	_____	_____
	подпись	дата
Павлова Т.В.	_____	_____
	подпись	дата

С приказом от 09.01.2023г. № 24а ознакомлены:

Куренкова И.В.	_____	_____
	подпись	дата
Борисенко В.Н.	_____	_____
	подпись	дата
Попова В.В.	_____	_____
	подпись	дата
Кузнецов Д.О.	_____	_____
	подпись	дата
Петрова М.И.	_____	_____
	подпись	дата
Кабанков И.Г.	_____	_____
	подпись	дата
Ахмерова Т.Е.	_____	_____
	подпись	дата
Романова Т.А.	_____	_____
	подпись	дата
Дядик Л.Г.	_____	_____
	подпись	дата
Логинова Н.А.	_____	_____
	подпись	дата
Быков А.Н.	_____	_____
	подпись	дата
Петрова О.В.	_____	_____
	подпись	дата
Бердышева А.И.	_____	_____
	подпись	дата
Бражникова В.В.	_____	_____
	подпись	дата
Малышкина Е.В.	_____	_____
	подпись	дата
Екамасова Ж.В.	_____	_____
	подпись	дата
Погодина О.В.	_____	_____
	подпись	дата